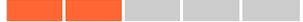
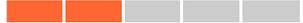


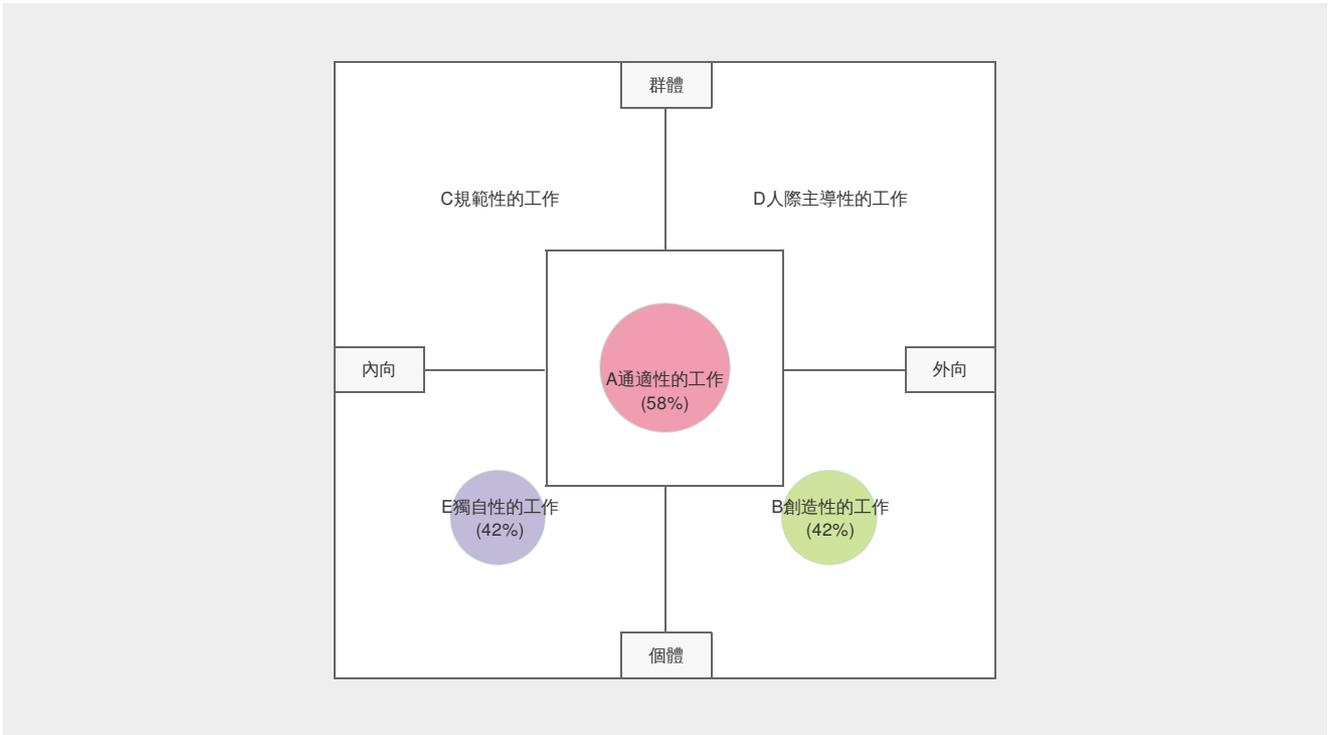
GPM RiTE測驗結果報告

報告編號	施測人姓名	機構單位	面試或員工編號	測驗日期與時間	
179	kkk	上海松智 / 顧問部	123	2014-10-24	用時:00:19:27
性格指標		性格量表	性格因素		
D	開朗性	★★★★☆☆☆☆☆☆	情緒安定性	Low  High	
C	情感性	★★★★☆☆☆☆☆☆			
I	自信性	★★★★☆☆☆☆☆☆			
N	敏感性	★★★★☆☆☆☆☆☆			
O	客觀性	★★★★☆☆☆☆☆☆	適應性	Low  High	
Co	協調性	★★★★☆☆☆☆☆☆			
Ag	挑戰性	★★★★☆☆☆☆☆☆	開創性	Low  High	
G	活動性	★★★★☆☆☆☆☆☆	行動性	Low  High	
R	靜慎性	★★★★☆☆☆☆☆☆	外向性	Low  High	
T	思考性	★★★★☆☆☆☆☆☆			
A	主導性	★★★★☆☆☆☆☆☆	領導性	Low  High	
S	社交性	★★★★☆☆☆☆☆☆			
H	一致性	Low  High	左框若呈現"OK!"表示填答無"不一致性"問題 若呈現*表示填答"不一致性"高, 若呈現**表示填答"不一致性"極高		

台灣GPM管理顧問股份有限公司授權使用, 版權所有, 翻印必究

GPM RiTE測驗報告性格指標與性格因素之定義

性格指標	定義	
開朗性	測驗是否具有樂觀肯定現況或容易沉溺失敗挫折的傾向程度	
情感性	測驗若遇外在因素影響下, 所產生的感受與情緒上之穩定程度	
自信性	測驗自我認知與自信心程度、以及面對決策時之果斷程度	
敏感性	測驗若遇外在大小刺激影響下, 所產生的抗壓性與憂慮程度	
客觀性	測驗是否具有全面且客觀的思維, 以及對現實的認知理解程度	
協調性	測驗在團隊中對人的信任程度, 以及敞開心胸分享的意願程度	
挑戰性	測驗在面對艱鉅目標或困難時, 能否勇於應對與全力以赴的程度	
活動性	測驗是否具有即知即行的行動力, 以及臨事判斷與處理的速度	
靜慎性	測驗是否能有耐心地完成任務, 以及關注日常事物的聚焦程度	
思考性	測驗是否會事前深入審慎思考, 並落實計劃、逐步執行任務的思維程度	
主導性	測驗是否能在團隊中確認自身角色優勢, 進而發揮影響力的程度	
社交性	測驗與他人情感的互動交流, 以及人際關係建立與維護的意願程度	
一致性	測驗答題時的態度與性格思維是否具有整體一致的程度	
性格因素	定義	對照性格商數
情緒安定性	能依適當情況自主掌控情緒變化的程度	情緒商數(Emotional Quotient)
適應性	面對新環境或新變動事物時的適應程度	逆境商數(Adversity Quotient)
開創性	能開創新機會或創造新事物的傾向程度	
行動性	能依據目標並按計畫執行及落實的程度	領導商數(Leadership Quotient)
外向性	喜歡熱鬧氣氛並與他人分享想法的程度	
領導性	能於群體中發揮影響力與帶領力的程度	



主職涯傾向程度：A. 通適性的工作

此職涯傾向類型的人之特徵在於12項性格量表的檢測數值都接近平均。因此，無論是在情緒的穩定度及行動、主導力上都屬中等傾向，較無強烈的性格特徵，因此有時行為模式也較會受到環境與他人的影響。此類型的人在團體內的表現多為中規中矩，能在組織內部發揮「支撐」與「平衡」的穩定影響力。此類型人的職涯潛力與可塑性空間相當大，可適任於組織一般性質的工作(如幕僚行政、第一線服務或生產作業線)，對於具備相當專業知識的A類型人，如果能加強其活動與主導力，通常會有更上層樓的表現。

次職涯傾向程度：B. 創造性的工作

此職涯傾向類型的人之特徵在於活動與主導性高。此類型的人通常為性情中人、喜怒哀樂於色，較會隨自己的喜好與當下情緒行事，不易受規範制度的約束。此類型的人在團體內的表現多令人驚艷，聲音很難被忽略，能在組織內部發揮「創新」與「行動」的變革驅動力。此類型的人若能在制度完善、運作良好的組織裡，經過團隊文化的薰陶與洗禮，通常會因情緒穩定度的提高，而有更卓越的表現。但也可能因具高度專業與特殊風格，而在自身專業領域中大紅大紫。通常適任於開創性與創意性高的工作或任務，如行銷企劃或創作設計等非例行性職務。

次職涯傾向程度：E. 獨自性的工作

此職涯傾向類型的人之特徵在於較內向、較不喜歡外界人事物所給予的刺激與影響。故在團體內的表現多為害羞或安靜，但若面對過多的壓力或不良環境影響時，常會有較大的情緒反應與異常的行為模式。在團隊中，若能透過適當地給予鼓勵、關懷與陪伴，協助其提高環境適應力、建立人際網絡，則通常將會有更好的表現。此類型的人適合在組織中從事穩定或封閉型的工作，或從事獨立專業職或個人工作者等著重自我管理之職務。此外，若原生家庭的成長過程或環境欠佳，則通常較易信心不足、焦慮、缺乏活力或神經衰弱的傾向，需給予適當的支持與輔導。

性格因素		性格等級	
情緒安定性		Low	High
性格指標	性格量表		原數據
D	開朗性	點數	★★★★☆☆☆☆☆☆ 19
		相對高點數意義	樂觀開朗、沉著有自信，常表現出充實與滿足感、有精神 •優點:樂天正面 •缺點:缺乏自省
		相對低點數意義	容易無故不安或悶悶不樂，常表現出緘默、無精神，較缺乏自信 •優點:戰戰兢兢 •缺點:易有憂鬱
C	情感性	點數	★★★★★☆☆☆☆☆ 12
		相對高點數意義	心情易動搖，易生煩惱與激動，常表現出經常擔心與感情用事 •優點:感情豐富 •缺點:情緒不穩
		相對低點數意義	心情安穩，遇事平靜、果斷，也可能較固執，常給人好脾氣印象 •優點:成熟穩重 •缺點:對待冷淡
I	自信心	點數	★★★★☆☆☆☆☆☆ 14
		相對高點數意義	相信自己，鎮定有勇氣、主動挑戰或學習意願強、活躍且積極 •優點:信心堅定 •缺點:決策武斷
		相對低點數意義	較會輕視自己，在人群中易有羞愧感，遇事畏懼不前 •優點:順服謙卑 •缺點:優柔寡斷
N	敏感性	點數	★★★★★☆☆☆☆☆ 14
		相對高點數意義	常為事焦慮擔心而顯得焦躁不安或不滿，且易敏感、好猜疑 •優點:共感度高 •缺點:惶惶不安
		相對低點數意義	能理智地面對現實與進行分析，不易受干擾，樂觀、爽快 •優點:勇於承擔 •缺點:忽略細節

性格因素		性格等級	
適應性		Low	High
性格指標	性格量表		原數據
O	客觀性	點數	★★★★☆☆☆☆☆☆ 12
		相對高點數意義	較實際，會依可行性行事、現實主義，能冷靜客觀判斷事物 •優點:客觀中立 •缺點:不盡人情
		相對低點數意義	較主觀、易固執己見，常表現出空想、不易入睡、直覺判斷 •優點:善於幻想 •缺點:不切實際
Co	協調性	點數	★★★★☆☆☆☆☆☆ 12
		相對高點數意義	樂群、能與人和睦相處，善與人合作，但有時對此亦過於費心 •優點:重視合作 •缺點:容易妥協
		相對低點數意義	較不信任他人，喜獨自工作，在團隊共事中常因故產生衝突 •優點:堅守立場 •缺點:衝突批判
Ag	挑戰性	點數	★★★★★☆☆☆☆☆ 11
		相對高點數意義	直率、敢做敢為，易激動而欠缺和悅，不安現狀、喜歡幹預 •優點:積極果敢 •缺點:固執強勢

		相對低點數意義	對人和悅有禮，但也易墨守成規，甚至保守、無鬥爭性 •優點:穩定安全 •缺點:保守成規
--	--	---------	--

GPM RiTE測驗結果報告

施測人：kkk報告編號：179

性格因素		性格等級	
開創性		Low	High
性格指標	性格量表		原數據
Ag	挑戰性	點數	★★★★★☆☆☆☆
		相對高點數意義	直率、敢做敢為，易激動而欠缺和悅，不安現狀、喜歡幹預 •優點:積極果敢 •缺點:固執強勢
		相對低點數意義	對人和悅有禮，但也易墨守成規，甚至保守、無鬥爭性 •優點:穩定安全 •缺點:保守成規
G	活動性	點數	★★★★★☆☆☆☆
		相對高點數意義	活潑、健談、愛活動、精力好、動作快，但亦可能因此表現輕率 •優點:行動迅速 •缺點:魯莽行事
		相對低點數意義	不開朗，動作較慢，不活潑，不喜歡參加集體活動 •優點:文靜內斂 •缺點:動作緩慢

GPM RiTE測驗結果報告

施測人：kkk報告編號：179

性格因素		性格等級	
行動性		Low	High
性格指標	性格量表		原數據
G	活動性	點數	★★★★★☆☆☆☆
		相對高點數意義	活潑、健談、愛活動、精力好、動作快，但亦可能因此表現輕率 •優點:行動迅速 •缺點:魯莽行事
		相對低點數意義	不開朗，動作較慢，不活潑，不喜歡參加集體活動 •優點:文靜內斂 •缺點:動作緩慢
R	靜慎性	點數	★★★★★☆☆☆☆
		相對高點數意義	謹慎、做事認真、喜歡安靜、不易下決心行動，不喜歡熱鬧 •優:處事慎重 •缺:單調乏味
		相對低點數意義	喜歡活潑熱鬧與新刺激、性急而易出錯，但對錯誤不掩飾 •優:熱情有勁 •缺:粗心大意

GPM RiTE測驗結果報告

施測人：kkk報告編號：179

性格因素		性格等級	
外向性		Low	High
性格指標	性格量表		原數據
R	靜慎性	點數	★★★★★☆☆☆☆
		相對高點數意義	謹慎、做事認真、喜歡安靜、不易下決心行動，不喜歡熱鬧 •優:處事慎重 •缺:單調乏味
		相對低點數意義	喜歡活潑熱鬧與新刺激、性急而易出錯，但對錯誤不掩飾 •優:熱情有勁 •缺:粗心大意
		點數	★★★★★☆☆☆☆
			7

T	思考性	相對高點數意義	沉著、好思考問題，不容易表露內心的想法和情感 •優:思慮收斂 •缺:過於謹慎
		相對低點數意義	隨和、漫不經心，不善深思熟慮，不隱瞞內心想法和情感 •優:隨遇而安 •缺:思考發散

GPM RiTE測驗結果報告

施測人：kkk報告編號：179

性格因素		性格等級	
領導性		Low	High
性格指標	性格量表		原數據
A	主導性	點數	★★★★★☆☆☆☆☆ 11
		相對高點數意義	集體活動中有組織力，積極活躍、好支配人，有時亦易自大武斷 •優:主動熱忱 •缺:強勢武斷
		相對低點數意義	較依賴、缺乏主見，易附和眾議，受人支配，善合作與關心人 •優:配合度高 •缺:依賴被動
S	社交性	點數	★★★★★☆☆☆☆☆ 9
		相對高點數意義	外向熱情、愛交朋友，喜歡在大眾前露面，有時也愛好出風頭 •優:善於社交 •缺:易受牽就
		相對低點數意義	內向，不善交朋友，在團體中有拘束感，易害羞，常獨處 •優:獨立作戰 •缺:離群孤僻